

Informații post



Universitatea	UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE "GR. T. POPA" DIN IAȘI	
Facultatea	Facultatea de Farmacie	
Departament	Științe farmaceutice II	
Poziția în statul de funcții	1	
Funcție	Profesor universitar	
Disciplinele din planul de învățământ	Analiza medicamentului Controlul medicamentului Legislație și deontologie farmaceutică Legislație și management în laboratorul farmaceutic Validarea metodelor de analiza aplicate la controlul medicamentelor	
Domeniu științific		
Descriere post	Profesor Universitar, poziția 1, Analiza medicamentului	
Atribuțiile/activitățile aferente	Atribuțiile/Activitățile aferente postului scos la concurs includ activitate didactică și alte activități incluse în norma didactică: examinare, evaluare, supraveghere examene, teste, lucrări de control consultații pentru disciplinele din an îndrumarea cercurilor științifice studentesti documentarea și pregătirea activității didactice curente activitate de cercetare științifică	
Salariul minim de încadrare	5898 lei	
Calendarul concursului		
Data publicării anunțului în Monitorul Oficial	2019-11-26	
Perioadă înscriere	Început	Sfârșit
	2019-11-26	2020-01-10
Data susținerii prelegerii	2020-01-29	
Ora susținerii prelegerii	11:30:00	
Locul susținerii prelegerii	Sala de Conferințe - Prof. Dr. Emanoil Grigorescu - Facultatea de Farmacie	
Perioadă susținere a probelor de concurs	Început	Sfârșit
	2020-01-29	2020-01-31
Perioadă comunicare a rezultatelor	Început	Sfârșit
	2020-01-31	2020-02-01
Perioadă de contestații	Început	Sfârșit
	2020-02-03	2020-02-05
Tematica probelor de concurs	<p>Tematică concurs 1. Asigurarea calității medicamentului. 2. Separarea, identificarea și puritatea substanțelor din forme farmaceutice. 3. Metode volumetrice utilizate în analiza medicamentelor. 4. Metode instrumentale utilizate în analiza medicamentelor: metode chiroptice, metode termice. 5. Metode instrumentale utilizate în analiza medicamentelor: metode cromatografice. 6. Metode instrumentale utilizate în analiza medicamentelor: metode electrochimice. 7. Metode instrumentale în analiza medicamentelor: metode spectrometrice. 8. Stabilitatea medicamentelor. 9. Validarea metodelor de analiză aplicate în controlul medicamentelor. 10. Profesia de farmacist și organizația profesională. 11. Norme de etică și deontologie farmaceutică. 12. Unitățile farmaceutice în cadrul sistemului sanitar. 13. Regimul legal al medicamentelor. 14. Medicamente cu regim special: stupefiante, psihotrope</p> <p>Bibliografie 1. Bojiță M, Săndulescu R, Roman L, Oprean R. Analiza și controlul medicamentelor. vol. I, II, Editura Intelcredo, Cluj-Napoca, 2002, 2003. 2. Grecu I, Curea E. Stabilitatea medicamentelor, Editura Medicală, București, 1987. 3. Imre S, Muntean DL. Principii ale analizei medicamentului, University Press, Tg. Mureș, 2006 4. Lazăr M, Lazăr D, Corciovă A. Analiza medicamentelor - vol. I, II, Editura Pim, Iași, 2007, 2008. 5. Muntean DL, Bojiță M. Controlul medicamentelor. Metode spectrale, cromatografice și electroforetice de analiză, Editura Medicală Universitară Iuliu Hațieganu, Cluj-Napoca, 2004. 6. Roman L, Bojiță M, Săndulescu R, Muntean DL. Validarea metodelor analitice, Editura Medicală, București, 2007. 7. Rouessac F., Rouessac A.: Chemical analysis. John Wiley & Sons Ltd, New York, Weinheim, Brisbane, Singapore, Toronto, Chichester, 2000. 8. Farmacopeea Română. ed. a X-a. Editura Medicală București, 1993 și Suplimente 2000, 2001, 2004, 2005, 2006, Farmacopeea Europeană. 9. Legea 339/2005 privind regimul juridic al plantelor, substanțelor și preparatelor stupefiante și psihotrope cu modificările și completările ulterioare și Norma metodologică din 22/12/2006 de aplicare. 10. Legea 95/2006, Titlul XV, Titlul XIV, Titlul XVIII cu modificările și completările ulterioare. 11. Legea farmaciei nr. 266/2008 cu modificările ulterioare și Ordinul nr. 444/2019 pentru aprobarea Normelor privind înființarea, organizarea și funcționarea unităților farmaceutice. 12. Codul deontologic al farmaciștilor din România.</p>	

<p>Descrierea procedurii de concurs</p>	<p>Concursul pentru ocuparea postului de profesor universitar, conform art.29 din metodologia proprie de concurs, constă în următoarele probe: - susținerea orală a propunerii de dezvoltare a carierei universitare (depusă la dosar), conform art. 13 - 20%; - analiza dosarului candidatului - (art. 13) - 80%; prelegere publică pentru candidații care provin din afara sistemului de învățământ superior (probă eliminatorie). Evaluarea candidatului se face separat pe fiecare componentă a concursului, din procentajul total de 100%, astfel: - propunerea de dezvoltare a carierei universitare, - 20%. Planul de dezvoltare a carierei universitare și cele mai semnificative rezultate profesionale anterioare sunt prezentate de către candidat în fața comisiei printr-o prelegere cu o durată de maximum 45 minute, dar nu mai puțin de 30 de minute. Această probă conține în mod obligatoriu și o sesiune de întrebări din partea comisiei și eventual a publicului; - dosarul candidatului - 80%. Dosarul candidatului va fi evaluat după grila „Indicatori de evaluare utilizați pentru ocuparea funcțiilor didactice” (aprobată de Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași) completată și semnată de fiecare candidat. Punctajul acordat candidatului se transformă în note, de la 1 la 10, cu două zecimale ; Proba Analiza dosarului candidatului este eliminatorie prin neîndeplinirea standardelor minime obligatorii</p>
<p>Lista documente</p>	<p>a) opis-ul dosarului de concurs cu indicarea paginilor corespunzătoare fiecărui document din dosar (în format tipărit) (anexa 1);b) chitanța care atestă achitarea taxei de concurs;c) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, în care acesta menționează în mod expres postul didactic și poziția din statul de funcții pentru care candidează (în format tipărit) - anexa 2;d) declarația pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar (în format tipărit) - anexa 3;e) declarație pe propria răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate - anexa 4;f) copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;g) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii de pe documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;h) documente referitoare la deținerea diplomei de doctor: copia legalizată a diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este eliberată în România, atestatul de recunoaștere sau echivalarea acesteia. În situația în care candidatul nu prezintă copia legalizată a documentului, atestarea conformității se face de către un secretar desemnat de către facultate/rectorat, după verificarea originalului diplomei candidatului, înainte de depunerea dosarului la Registratura universității.i) în cazurile prevăzute la art. 12 alin. (7), copii legalizate care atestă deținerea titlurilor medicale respective. În situația în care candidatul nu prezintă copia legalizată a documentului, atestarea conformității se face de către un secretar desemnat de către facultate/rectorat, după verificarea originalului diplomei candidatului, înainte de depunerea dosarului la Registratura universității;j) copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului: diploma de bacalaureat, licență, master - copii simple;k) pentru postul de profesor universitar, copie legalizată după atestatul de abilitare. În situația în care candidatul nu prezintă copia legalizată a documentului, atestarea conformității se face de către un secretar desemnat de către facultate/rectorat, după verificarea originalului diplomei candidatului, înainte de depunerea dosarului la Registratura universității;l) curriculum vitae tip Europass al candidatului în format tipărit și în format electronic;m) propunerea de dezvoltare a carierei universitare a candidatului, atât din punct de vedere didactic, cât și din cel al cercetării științifice; propunerea este redactată de candidat, cuprinde maxim 10 pagini și reprezintă unul din criteriile de departajare a candidaților;n) ”Standardele minime necesare și obligatorii pentru participare la concurs”, în format tipărit și electronic. Forma tipărită va fi completată și semnată de către candidat pe fiecare pagină. Completarea fișei cu standardele minime se face prin notarea de către candidat a dovezilor ce atestă fiecare dintre activitățile menționate, cu link-uri către adresa de web a publicației în care a apărut articolul sau către dosarul electronic depus de candidat, în care există copii scanate ale dovezilor de participare la activități științifice sau de formare profesională. Formatul acestei fișe este prevăzut în metodologia proprie de concurs a universității și este standardizată - anexa 5;o) copii după documentele necesare dovedirii condițiilor minime, necesare și obligatorii pentru înscriere la concurs în format tipărit și electronic;p) „Indicatori de evaluare utilizați pentru ocuparea posturilor didactice”, în format tipărit și electronic; forma tipărită va fi completată și semnată de către candidat pe fiecare pagină. Completarea fișei se face prin notarea de către candidat a dovezilor ce atestă fiecare dintre activitățile menționate, cu link-uri către adresa de web a publicației în care a apărut articolul sau către dosarul electronic depus de candidat, în care există copii scanate ale dovezilor de participare la activități științifice sau de formare profesională. Formatul acestei fișe este prevăzut în metodologia proprie de concurs a universității și este standardizată - anexa 6;r) maximum 10 articole, brevete sau lucrări ale candidatului, în format tipărit și electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii; pentru fiecare din cele 10 documente menționate mai sus va trebui să existe atașat și link-ul prin care să fie atestată publicarea, precum și o dovadă care să indice apartenența publicației la sistemul ISI sau o bază internațională de date (BDI) pentru anul în care a fost publicată lucrarea; cele 10 documente menționate mai sus vor fi și tipărite și depuse în dosar, iar candidatul va trebui să semneze pe fiecare din filele documentelor tipărite; s) rezumatul în limba română și într-o limbă de circulație internațională al tezei de doctorat, pe maximum o pagină pentru fiecare limbă; t) pentru posturile de conferențiar universitar lista cu cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv, din țară sau din străinătate, din afara instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului. Pentru posturile de profesor universitar lista cu cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv, din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului; u) adeverință eliberată de Universitate, care să ateste funcțiile didactice ocupate de către candidat de la începutul carierei didactice până la data înscrierii la concurs;v) dosar electronic (depus sub forma unui CD, DVD sau stick de memorie) va conține în plus lista completă de lucrări ale candidatului în domeniul postului pentru care candidează (medicina, medicină dentară, farmacie sau alte domenii, în conformitate cu postul scos la concurs), structurată conform art.15, precum și toate dovezile care atestă activitatea de cercetare științifică și profesională (în variantă PDF) în concordanță cu cele menționate de candidat în Indicatorii de evaluare utilizați pentru ocuparea posturilor didactice.</p>
<p>Adresa unde se transmite dosarul de concurs</p>	<p>U.M.F. "GR.T.POPA" IASI, STR.UNIVERSITATII, NR.16, COD 700115</p>

Renunță



Universitatea	UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE "GR. T. POPA" DIN IAȘI
Facultatea	Facultatea de Farmacie
Departament	Științe farmaceutice II
Poziția în statul de funcții	1
Funcție	Profesor universitar
Disciplinele din planul de învățământ	Analiza medicamentului Controlul medicamentului Legislație și deontologie farmaceutică Legislație și management în laboratorul farmaceutic Validarea metodelor de analiza aplicate la controlul medicamentelor
Domeniu științific	
Descriere post	Professor, position 1, Drug analysis
Atributiile/activitățile aferente	The duties / activities related to the vacant position include teaching activity and other activities included in the teaching load: examination, evaluation, supervising at exams, tests, consultations for the year disciplines, guiding scientific debating societies of students, documenting and preparing current teaching activity, activity in scientific research
Salariul minim de încadrare	5898 lei
Calendarul concursului	
Data publicării anunțului în Monitorul Oficial	2019-11-26
Perioadă înscriere	<input type="text" value="Început"/> <input type="text" value="Sfârșit"/> 2019-11-26 2020-01-10
Data susținerii prelegerii	2020-01-29
Ora susținerii prelegerii	11:30:00
Locul susținerii prelegerii	Conference room - Professor Emanoil Grigorescu, PHD
Perioadă susținere a probelor de concurs	<input type="text" value="Început"/> <input type="text" value="Sfârșit"/> 2020-01-29 2020-01-31
Perioadă comunicare a rezultatelor	<input type="text" value="Început"/> <input type="text" value="Sfârșit"/> 2020-01-31 2020-02-03
Perioadă de contestații	<input type="text" value="Început"/> <input type="text" value="Sfârșit"/> 2020-02-03 2020-02-05
Tematica probelor de concurs	Competition theme 1. Drug quality assurance. 2. The separation, identification and purity of the substances in pharmaceutical forms. 3. Volumetric methods used in the drug analysis. 4. Instrumental methods used in the analysis of drugs: chiroptical methods, thermal methods. 5. Instrumental methods used in the analysis of drugs: chromatographic methods. 6. Instrumental methods used in the analysis of drugs: electrochemical methods. 7. Instrumental methods in the analysis of drugs: spectrometric methods. 8. Drugs' stability. 9. Validation of analytical methods used in drug analysis. 10. The profession of pharmacist and the professional organization 11. Pharmaceutical ethic rules. 12. Pharmaceutical units in the health system. 13. The legal status of medicines. 14. Special medications: narcotics, psychotropic, drug precursors. BIBLIOGRAPHY 1. Bojiță M, Săndulescu R, Roman L, Oprean R. Analiza și controlul medicamentelor. vol. I, II, Editura Intelcredo, Cluj-Napoca, 2002, 2003. 2. Grecu I, Curea E. Stabilitatea medicamentelor, Editura Medicală, București, 1987. 3. Imre S, Muntean DL. Principii ale analizei medicamentului, University Press, Tg. Mureș, 2006 4. Lazăr M, Lazăr D, Corciovă A. Analiza medicamentelor-vol.I, II, Editura Pim, Iași, 2007, 2008. 5. Muntean DL, Bojiță M. Controlul medicamentelor. Metode spectrale, cromatografice și electroforetice de analiză, Editura Medicală Universitară Iuliu Hațieganu, Cluj-Napoca, 2004. 6. Roman L, Bojiță M, Săndulescu R, Muntean DL. Validarea metodelor analitice, Editura Medicală, București, 2007. 7. Rouessac F., Rouessac A.: Chemical analysis. John Wiley & Sons Ltd, New York, Weinheim, Brisbane, Singapore, Toronto, Chichester, 2000. 8. Farmacopeea Română. ed. a X-a. Editura Medicală București, 1993 și Suplimente 2000, 2001, 2004, 2005, 2006, Farmacopeea Europeană. 9. Legea 339/2005 privind regimul juridic al plantelor, substanțelor și preparatelor stupefiante și psihotrope cu modificările și completările ulterioare și Norma metodologică din 22/12/2006 de aplicare. 10. Legea 95/2006, Titlul XV, Titlul XIV, Titlul XVIII cu modificările și completările ulterioare. 11. Legea farmaciei nr. 266/2008 cu modificările ulterioare și Ordinul nr. 444/2019 pentru aprobarea Normelor privind înființarea, organizarea și funcționarea unităților farmaceutice. 12. Codul deontologic al farmaciștilor din România.
Descrierea procedurii de concurs	The competition for the position of professor, according to art. 29 of the own contest methodology, consists of the following tasks: - an oral presentation made by the candidate, of their proposal for the development of their academic career (enclosed in their application file), as required in art. 13, - 30%; - analysis of the candidate's file - (Article 13) - 80%; public lecture for candidates coming from outside the higher education system (eliminary task). The candidate's evaluation is done separately for each component of the contest, out of a

	<p>total of 100%, as follows: - the university career development proposal, - 20%. The university career development plan and the most significant previous professional results are presented by the candidate to the committee through a lecture of up to 45 minutes, but not less than 30 minutes. This test also necessarily involves a session of questions from the commission and possibly the audience; - Candidate's file - 80%. The candidate's file will be evaluated by the "Indicators of evaluation used in the selection for the teaching positions" grid (approved by the Senate of the University of Medicine and Pharmacy "Grigore T. Popa" Iasi) completed and signed by each candidate. The score awarded to the candidate turns into grades, from 1 to 10, followed by two decimals; Sample Analysis of the candidate's file is eliminatory by failing to meet mandatory minimum standards.</p>
<p>Lista documente</p>	<p>a) the copy of the competition dossier showing the pages corresponding to each document in the file (in printed format) (Annex 1), b) the receipt proving the payment of the competition fee, c) the application form, signed by the candidate, in which it expressly mentions the teaching position and the position in the function state for which it is applying (in printed format) - Annex 2; d) the declaration on its own responsibility regarding the veracity of the information presented in the file (in printed format) - Annex 3; own responsibility of the candidate indicating the incompatibility cases provided by Law no. 1/2011 in case of winning the contest or lack of these incompatibilities - Annex 4 f) copy of the identity card or, if the applicant does not have an identity card, passport or other document an identity card drawn up for a purpose equivalent to the identity card or passport, g) if the candidate has changed his / her name, copies of documents proving the change of the name - marriage certificate or proof of name change, h) documents regarding the possession the doctor's diploma: the certified copy of the doctor's degree and, if the original doctor's degree is not issued in Romania, the certificate of recognition or equivalence of the diploma. In case the candidate does not submit the certified copy of the document, the certification of conformity is done by a secretary appointed by the faculty / rectorate, after checking the original of the candidate's diploma, before submitting the file to the University Registry. I) in the cases provided by art. 12 paragraph (7), certified copies attesting the possession of the respective medical titles. In case the candidate does not present the certified copy of the document, the attestation of conformity is done by a secretary appointed by the faculty / rectorate, after checking the original of the candidate's diploma, before submitting the file to the University Registry; j) copies of other diplomas certifying the studies candidate: baccalaureate diploma, bachelor's degree, master's degree - simple children; k) for the post of university professor, legalized copy after the attestation certificate. If the applicant fails to submit the certified copy of the document, the accreditation is certified by a secretary appointed by the faculty / rectorate, after verification of the original of the candidate's diploma, before submitting the file to the University Registry; l) the applicant's Europass-type curriculum vitae printed version and in electronic format; m) proposal for the development of the university career of the candidate, both from the didactic point of view and from that of the scientific research; the proposal is drafted by the candidate, it has a maximum of 10 pages and is one of the criteria for the selection of the candidates; n) "Minimum required and mandatory standards for participation in the contest", printed and electronic. The printed form will be completed and signed by the candidate on each page. Completing the Minimum Standards Sheet is made by the Candidate's listing of the evidence attesting each of these activities, with links to the web address of the publication in which the article appeared or to the applicant's electronic file where there are scanned copies of evidence of participation in scientific or training activities. The format of this card is provided in the university's own contest methodology and is standardized - Annex 5; o) copies of the documents required to prove the minimum, necessary and mandatory conditions for enrollment in the printed and electronic format; occupation of teaching staff "in printed and electronic format; the printed form will be completed and signed by the candidate on each page. Completion of the card is made by the candidate's marking of the evidence attesting each of these activities, with links to the web address of the publication in which the article appeared or to the candidate's electronic file in which there are scanned copies of the proofs of participation to scientific or vocational training. The format of this card is provided in the University's own methodology and is standardized - Annex 6; r) a maximum of 10 articles, patents or papers of the candidate in printed and electronic format selected by the candidate and considered to be most relevant for their own professional achievements; for each of the 10 documents mentioned above, there will be a link to the publication, as well as a proof indicating the publication's membership of the ISI system or an international database (BDI) for the year the work was published; the 10 documents mentioned above will also be printed and filed, and the candidate will have to sign on each of the tabs of the printed documents; s) a summary in Romanian and in an international language of the doctoral thesis, up to one page per language; t) for university lecturer's positions, a list of at least 3 names and contact addresses of personalities from the country or abroad, outside the higher education institution whose job is put out to the competition, who have accepted to draw letters recommendation on the professional qualities of the candidate. For university professors the list of at least 3 names and contact addresses of relevant personalities from abroad, who have agreed to draw up letters of recommendation on the professional qualities of the candidate; u) a certificate issued by the University certifying the didactic positions occupied by the candidate from the beginning of the teaching career up to the date of enrollment in the contest; v) the electronic file (filed as a CD, DVD or memory stick) shall additionally contain the list complete the candidate's job papers (medicine, dentistry, pharmacy or other fields according to the post), structured in accordance with Article 15, as well as all evidence attesting to scientific and professional research (in PDF version) in line with those mentioned by the candidate in the Assessment Indicators used to fill the teaching positions.</p>
<p>Adresa unde se transmite dosarul de concurs</p>	<p>U.M.F. "GR.T.POPA" IASI, 16 University Street, cod 700115</p>